

Streit Entknoten

Büro für Mediation und
Interkulturelle Kommunikation

Termine 2026

Dreitägige Fortbildung Frühjahr

29.05. von 15 bis 20 Uhr

30.05. von 9 bis 18 Uhr

31.05. von 9 bis 15 Uhr

Dreitägige Fortbildung Herbst

10.10. von 9 bis 18 Uhr

01.11. von 9 bis 17 Uhr

09.12. von 17 bis 20 Uhr Follow-Up (Online)

Veranstaltungsort

Berlin

Kosten

Die Kosten für die Teilnahme betragen 450,- €.

Absolvent*innen von **Streit Entknoten** zahlen eine ermäßigte Gebühr in Höhe von 350 €.

Die Fortbildung ist als Bildungsurlaub nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz (gemäß §11 BiUrlG) anerkannt.

Information und Anmeldung

Wir beraten Sie gerne zu unseren Weiterbildungsangeboten und nehmen Ihre Anmeldung entgegen. Darüber hinaus können Sie sich auch auf unseren Infoabenden über das Angebot informieren.

Streit Entknoten

Büro für Mediation und
Interkulturelle Kommunikation

Bei Buchung von zwei Fortbildungen bei **Streit Entknoten** erhalten Sie 15% Rabatt.

Mediation im interkulturellen Kontext

Streit Entknoten GmbH
Büro für Mediation und
Interkulturelle Kommunikation

Geschäftsstelle:
Kaiserdamm 103-104
14057 Berlin

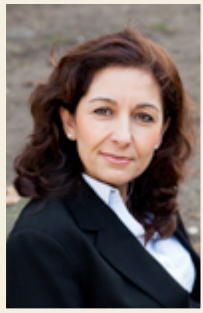
T 030 / 39 50 54 36
M 0175 / 114 74 40

info@streitentknoten.de

www.streitentknoten.de



www.streitentknoten.de



- Geschäftsführerin von **Streit Entknoten**
- Lizenzierte Mediatorin BM® und Ausbilderin BM®, Zertifizierte Mediatorin nach dem Mediationsgesetz
- Diplom-Sozialpädagogin
- Supervisorin / Coach Organisationsentwicklung (DGSV)
- Akkreditierte Team Management System-Trainerin (TMS)
- Trainerin für interkulturelle Kompetenz
- Systemische Familientherapeutin
- Mitglied des Beirats Mikk e.V. – Mediation bei internationalen Kindschaftskonflikten
- Redaktionsmitglied „mediation“
- Mitglied im Bundesverband Mediation, Bundesverband Steinbeis | Mediation
 - Supervision • Coaching, QVM und DGSv



Mediation im interkulturellen Kontext

Eine interkulturell sensible Arbeit mit Menschen aus unterschiedlichen Kulturen basiert insbesondere auf einer wertebewussten Haltung.

Interkulturelle Kommunikationsmethoden und Konfliktlösungsstrategien sind weitere wichtige Elemente.

Hierbei ist unter dem systemischen Ansatz zu beachten, welche Rolle und welchen Auftrag Sie als Fachkraft jeweils innehaben und welche Möglichkeiten und Grenzen hierin begründet sind.

Mediation wird mit Erfolg in interkulturellen Konflikten eingesetzt. Gehören die Konfliktparteien unterschiedlichen Nationalkulturen an, fließen die kulturellen Charakteristika als eine wichtige Komponente in den Vermittlungsprozess ein. Von der Falleingangsphase bis zur Vereinbarung bietet Mediation im interkulturellen Kontext Synergiepotentiale in der Konfliktlösung.

Gleichzeitig stellt dieser Kontext an die Mediatoren besondere Herausforderungen, da sich die Konfliktparteien in der Regel in ihrem Konfliktverhalten, im Kommunikationsstil und ihren Erwartungen an die Rolle und Haltung des Mediators unterscheiden.

Im Rahmen der Fortbildung vermittelt **Streit Entknoten** praxisnah die Besonderheiten der Mediation im interkulturellen Kontext. Mittels Simulationen, Präsentationen und Übungen können folgende Themenschwerpunkte erlernt und erprobt werden:

- Besonderheiten im Mediationsdesign im interkulturellen Kontext
- Kulturspezifisches Konfliktverhalten und Kommunikationsstile
- Rolle und Haltung des Mediators im interkulturellen Kontext
- Länderspezifische Traditionen der Konfliktvermittlung
- Umgang mit unterschiedlichen Werten und Normen in der Mediation
- Methoden und Techniken in der Mediation im interkulturellen Kontext

Die Fortbildung ist geeignet zur **Anerkennung nach § 5 MediationsG.**

Ergänzend zu dieser Weiterbildung empfehlen wir unsere **Weiterbildung „Familienmediation“**.