Streit Entknoten
Büro für Mediation und Interkulturelle Kommunikation

Termine 2027:

Kurs Frühjahr:
Freitag, 30.04. bis Sonntag, 02.05.2027

Kurs Herbst:
Freitag, 01.10. bis Sonntag, 03.10.2027

Seminarzeiten

Freitag und Samstag von 9 – 18 Uhr und
Sonntag von 9 – 15 Uhr.

Veranstaltungsort

Berlin

Kosten

Die Kosten für die Teilnahme betragen 450,- €.
Absolvent*innen von Streit Entknoten zahlen eine ermäßigte Gebühr in Höhe von 350 €.

Die Fortbildung ist als Bildungsurlaub nach dem Berliner Bildungsurlaubsgesetz (gemäß §11 BiUrlG) anerkannt.

Information und Anmeldung

Wir beraten Sie gerne zu unseren Weiterbildungsangeboten und nehmen Ihre Anmeldung entgegen. Darüber hinaus können Sie sich auch auf unseren Infoabenden über das Angebot informieren.

Bei Buchung von zwei Fortbildungen bei Streit Entknoten erhalten Sie 15% Rabatt.

Streit Entknoten GmbH
Büro für Mediation und
Interkulturelle Kommunikation

Geschäftsstelle:
Kaiserdamm 103-104
14057 Berlin

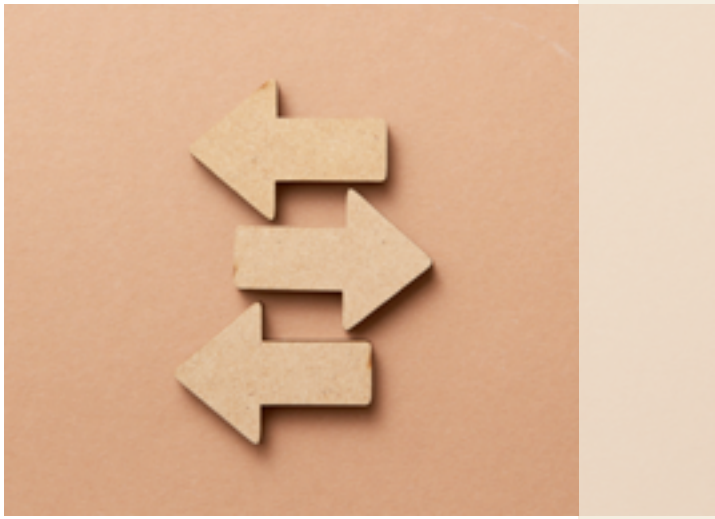
T 030 / 39 50 54 36
M 0175 / 114 74 40

info@streitentknoten.de

www.streitentknoten.de

Streit Entknoten
Büro für Mediation und Interkulturelle Kommunikation

Mediation in Organisationen



www.streitentknoten.de

Leitung: Sosan Azad



- Geschäftsführerin von Streit Entknoten
- Lizenzierte Mediatorin BM® und Ausbilderin BM®, Zertifizierte Mediatorin nach dem Mediationsgesetz
- Diplom-Sozialpädagogin
- Supervisorin / Coach Organisationsentwicklung (DGSV)
- Akkreditierte Team Management System-Trainerin (TMS)
- Trainerin für interkulturelle Kompetenz
- Systemische Familientherapeutin
- Redaktionsmitglied „mediation“
- Mitglied im Bundesverband Mediation, Bundesverband Steinbeis | Mediation • Supervision • Coaching, QVM und DGSv

Referentin: Sibylle Grüßer



- Zertifizierte Mediatorin Wirtschaft, Familie und soziale Handlungsfelder nach MedG
- Systemischer Coach
- Supervisorin und systemische Change Managerin

Mediation in Organisation

Konflikte zwischen zwei Unternehmen, interne Streitigkeiten von Mitarbeitenden oder ganzen Abteilungen lassen sich mit Mediationsprozessen häufig vollständig lösen. In der Mediation werden die Konfliktparteien zusammen gebracht und im ersten Schritt der bestehende Konflikt geklärt. Im Verlauf der Mediationsphasen werden gemeinsame Ziele geklärt, bisher nicht Gesehenes oder Ausgesprochenes wird offengelegt. Auf Basis möglichst aller Fakten rund um den Konflikt werden Methoden angewandt, die es den Parteien ermöglichen ins konstruktive Gespräch und hin zu einer nachhaltigen Lösung zu kommen.
Der Gewinn der Organisation durch eine Mediation liegt dabei auf der Hand: Innere und äußere Streitigkeiten und Konflikte wirken sich negativ auf die Produktivität aus, bringen Prozesse ins Stocken und gefährden die Flexibilität.
Die theoretischen Grundlagen der Organisationsmediation sowie ihre Methoden werden in Theorie und Praxis vermittelt.

Inhalte

- → Konzept der Organisationsmediation
- → besondere Methoden für Organisationsmediation
- → Shuttlemediation
- → Verhandlungskonzepte

Die Fortbildung ist geeignet zur **Anerkennung nach § 5 MediationsG.**

Ergänzend zu dieser Weiterbildung empfehlen wir unsere **Weiterbildung „Familienmediation“**.